

Рассмотрено и принято
на общем собрании трудового коллектива
работников
протокол №1 от 26 декабря 2024 г.

Введено в дей
Приказом № 1 от 26.12.24 г.
Директор В. В. Фурсова



ИЗМЕНЕНИЯ
В «Положение об оплате труда работников
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Борковская основная общеобразовательная школа»
Суджанского района Курской области»

1.1. Пункт 1 Раздела VI Заключительные положения изложить в новой редакции:

"В пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работников, выплачивается материальная помощь в размере до двух ставок заработной платы (должностных окладов), установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии в следующих случаях:

за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55 и 60 лет);

в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшими самого работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).

в случае возникновения чрезвычайной ситуации (причинения вреда имуществу в результате пожара, кражи, стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника".

2.2 Пункт 1 Раздела VI Заключительные положения изложить в новой редакции:

"В пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работников, выплачивается материальная помощь в размере до двух ставок заработной платы (должностных окладов), установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии в следующих случаях:

за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55 и 60 лет);

в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшими самого работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей);

в случае возникновения чрезвычайной ситуации (причинения вреда имуществу в результате пожара, кражи, стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника".

3.1 Пункт 64 Раздела VII Заключительные положения изложить в новой редакции:

"В пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работников, может выплачиваться материальная помощь в размере до двух ставок заработной платы (должностных окладов), установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии в следующих случаях:

за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55 и 60 лет);

в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшими самого работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей);

в случае возникновения чрезвычайной ситуации (причинения вреда имуществу в результате пожара, кражи, стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Оказание материальной помощи производится при наличии экономии средств по фонду оплаты труда"